

گزارش عملکرد زیست محیطی شرکت در سال مالی مورد گزارش و پیش بینی روند آتی آن
از آنجائیکه حفاظت از محیط زیست و همچنین انطباق با قوانین زیست محیطی در دستور کاری شرکت قرار دارد لذا اقدامات ذیل در این راستا صورت می گیرد .

- بکارگیری سیستم تصفیه فاضلاب صنعتی و بهداشتی با هدف انطباق با خواسته های زیست محیطی .
- رسیدگی و بهبود فضای سبز داخل شرکت .
- بهینه سازی مصرف انرژی .
- پیاده سازی و پوشش کامل الزامات قانونی سازمان حفاظت و محیط زیست .
- تلاش در صدد درج نام شرکت در لیست صنایع سبز .

تشریح اقدامات انجام شده در خصوص رعایت قوانین و مقررات حاکم بر تاثیرات زیست محیطی فعالیت شرکت به خصوص در حوزه پسماندها، منابع آب و آلودگی هوا

- انعقاد قرارداد با شرکت های دارای مجوز به منظور حمل و امحاء پسماند ناشی از فعالیت تصفیه منابع آب خروجی و هماهنگی کامل با محیط زیست و ثبت در سامانه مربوطه مطابق با ضوابط و مقررات موجود.
- مطابق با الزامات محیط زیست در بازه های زمانی مناسب نسبت به اندازه گیری گازهای خروجی طبق ضوابط اقدام می گردد.

گزارش عملکرد اجتماعی شرکت شامل کمک های عام المنفعه و همکاری با موسسات خیریه و کمک به رفاه عمومی جامعه با جزئیات کامل

- گزارش عملکرد شرکت در رابطه با افزایش سطح رفاهی، بهداشتی و آموزشی کارکنان**
- بمنظور چسبندگی نیروی انسانی و جبران خدمت کارکنان روشهای مختلفی در شرکت اجرا می شود که از گذشته به صورت عرف موجود بوده و پس از اعمال تغییرات و تعدیلاتی در حال اجرا است از جمله کمکهای غیر نقدی که در مقاطع مختلف و اعیاد به کارکنان پرداخت می شود.
 - شمول پرسنل و خانواده های ایشان در زمینه بیمه های تکمیلی نیز از جمله اقدامات انجام شده در این زمینه است .
 - حفظ نیروی انسانی واحد تعاونی مصرف به منظور ادامه روند فروش اقلام مصرفی خانوار از طریق تعاونی مصرف و کمک به رفاه حال پرسنل.

- بمنظور توانمند سازی کارکنان ، بهبود مستمر و جبران کمبود شرایط احراز آنها آموزشهایی به فراخور شغل آنها در نظر گرفته شده و توسط متصدیان امور داخلی، آموزش آنلاین و یا از طریق آموزشگاه ها به آنها آموزش داده می شود تا بدین وسیله افراد انگیزه بیشتری برای ارتقاء سطح تحصیل و بالا بردن مهارت خود داشته باشند .
- از طرف دیگر مطابق فرآیند ارزیابی و انتصابات، افرادی که دارای پتانسیل لازم جهت ارتقاء رده شغلی باشند پس از کسب مهارت لازم ارتقاء خواهند یافت این موضوع بدلیل برقراری امکان ارتقاء برای سایر کارکنان، انگیزه مناسبی جهت انجام بهتر وظایف شغلی محوله ایجاد می نماید .

برنامه شرکت جهت حذف تلفات نیروی انسانی

- بهسازی اساسی و بی سابقه محیط کار از نقطه نظر شرایط محیطی از قبیل تامین روشنایی طبیعی و مصنوعی، کاهش سر و صدا و گرد و غبار در سالن های تولید با هدف بهبود سلامت کارکنان و افزایش توان جسمی و صیانت از نیروی کار .
- آموزش نیروی کار جدید .
- کارکنانی که با توجه به سنوات گذشته در پستهای مختلف شرکت فعالیت داشته و بازنشسته شده اند در مقاطع مختلف از آن ها دعوت بعمل می آید و از تجربیات آنها استفاده می شود تا با این کار این باور برای نیروهایی که مشغول بکارند بوجود آید که روزی همانند بازنشستگان و یا افرادی که از شرکت خارج شده اند مورد توجه قرار گرفته اند که این امر در نیرو کار انگیزه مضاعف ایجاد خواهد کرد .
- بررسی راهکارهای مربوط به کاهش حوادث، افزایش میزان ایمنی و شناسایی و پیاده سازی استانداردهای محیط کار در خصوص کاهش حوادث ناشی از کار و نیز افزایش ضریب ایمنی می توان به فعالیت های ذیل اشاره کرد . فعالیت های مذکور به منظور پیاده سازی استانداردهای شغلی و نیز انطباق با قوانین و آیین نامه های مربوطه صورت می گیرد .
- تشکیل جلسات کمیته حفاظت و بهداشت کار به صورت ماهیانه .
- شناسایی محل هایی که احتمال بروز حادثه را دارند .
- رفع نواقص ایمنی اکثر ماشین آلات تولید .

اقدامات انجام شده در جهت استفاده از منابع تجدیدپذیر

- جمع آوری، پرس و عدلبندی کلیه ضایعات کاغذی شرکت به صورت آخال به منظور بازیافت و کمک به حفظ منابع طبیعی.

- جمع آوری کلیه ضایعات پلاستیکی به منظور بازیافت مجدد .

اهداف بلندمدت شرکت در جهت حداقل سازی پیامدها (شامل کاهش پیامدهای تخریب زیست محیطی، حذف تلفات نیروی انسانی، اتلاف انرژی و ...)

- بهبود وضعیت تصفیه آب بهداشتی و صنعتی با روش های نوین.

- تامین نیرو از طریق ارتقاء کارکنان شرکت جهت تصدی پست های کاری مورد نیاز و در نهایت جذب نیرو برای فعالیت های ساده و غیر ماهر .